



Führung, Zusammenarbeit und Prozesse im New Normal

Digitalisierung, Home Office und agiles Handeln sind im ersten Halbjahr 2020 in vielen Unternehmen zum Alltag im Umgang mit neuen (Arbeits-)Realitäten geworden. Das Hinterfragen und die Anpassung bestehender Strukturen sind daher notwendige Schritte, um weiterhin wirtschaftlich handeln zu können.

Unser Angebot:

Mit unserer geballten HR-Fachkompetenz erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen Lösungen für folgende Fragestellungen:

- Wie sieht unser **Führungsverständnis** im New Normal aus, mit Home Office und in einem agilen Umfeld?
- Wie gewährleisten wir eine vertrauensvolle **Kooperation** zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten, auch bei Home Office Modellen?
- Welche **Mitarbeiterkompetenzen** gilt es zu fördern und zu trainieren, damit unser Unternehmen fit für die Zukunft ist?
- Welche bestehenden **HR Prozesse** müssen wir an das Arbeiten im New Normal anpassen? (z.B. Onboarding, Performance Management oder Disziplinarmaßnahmen)
- Wie stellen wir die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden sicher durch ein sinnvolles **Gesundheitsmanagement (BGM)**?

Unser Vorgehen:



Ihr Nutzen:

- Sie sichern Ihre **Wettbewerbsfähigkeit** durch zukunftsorientierte Arbeitsmodelle und Mitarbeiter-Kompetenzen
- Sie schaffen Orientierung für Mitarbeitende und **erhöhen** dadurch die **Leistungsbereitschaft**
- Sie stärken Ihre **Arbeitgebermarke** und ziehen dadurch interessierte **Talente an**

Bei Interesse freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Marion Decker-Blank

Dorothea Maier